

Правото на безлихвен кредит по Програмата, възниква за лицата:

I. Във връзка с тяхно трудово правоотношение, по което са/са били в неплатен отпуск след избухването на пандемията;

Условие	Документи за кандидатстване
<p><b>т.І Трудов договор</b> <b>Правоимащи лица, във</b> връзка с тяхно трудово правоотношение, по което са/са били в неплатен отпуск след избухването на пандемията <b>са четири групи лица, общото изискване за които е, че:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. <u>Лицата имат общо</u> поне 3 месеца трудови правоотношения в периода между 01.01.2020 г. вкл. и датата на кандидатстването за кредит и</li><li>2. за лицата са декларирани/платени <u>дължимите</u> осигуровки за трите месеца след 01.01.2020 г.</li></ol> <p>В допълнение към общите изисквания, за тях трябва да е налице една от хипотезите <b>по групи по долу.</b></p>	
<p><b>Първа група лица</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Лица на трудов договор, които в момента на кандидатстването за кредит са в неплатен отпуск поради пандемията.</li></ol>	<p><b>Първа група лица:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Валиден документ за самоличност - л.к. или паспорт;</li><li>2. Данни за работодателя, и за сключения трудов договор, в рамките на който лицето понастоящем е в неплатен отпуск;</li><li>3. Документ от работодателя – служебна бележка или заповед или друг аналогичен документ, с който се установява неплатения отпуск, в който лицето е и към датата на кандидатстването за кредит;</li><li>4. Други документи, ако е необходимо за положителния резултат от кандидатстването.</li></ol>
<p><b>Втора група лица:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Лица на трудов договор, които са били в неплатен отпуск поради пандемията, но в момента на кандидатстването за кредит отпускът е изтекъл;</li><li>2. Лицата са продължили да работят за същия работодател след изтичането на неплатения отпуск, към датата на кандидатстване за кредит.</li></ol>	<p><b>Втора група лица:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Валиден документ за самоличност - л.к. или паспорт;</li><li>2. Данни за работодателя, и за сключения трудов договор, в рамките на който лицето е било в неплатен отпуск, но той вече е изтекъл, а трудовият договор не е прекратен;</li><li>3. Документ от работодателя – служебна бележка или заповед или друг аналогичен документ, с който се установява неплатения отпуск и видно от датата в документа той вече е изтекъл/изтича към момента на кандидатстване;</li><li>4. Други документи, ако е необходимо за положителния резултат от кандидатстването;</li></ol>
<p><b>Трета група лица:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Лица на трудов договор, които са били в неплатен отпуск поради пандемията, но в момента на кандидатстването за кредит вече не работят</li></ol>	<p><b>Трета група лица:</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Валиден документ за самоличност - л.к. или паспорт;</li><li>2. Данни за работодателя, и за сключения трудов договор с лицето понастоящем;</li></ol>

<p>за работодателя, при който са били в неплатен отпуск, а за друг работодател;</p> <p>2. Лицата са се върнали на работа след изтичането на неплатения отпуск (веднага или с известно прекъсване във времето) и към датата на кандидатстването за кредит работят за друг работодател.</p>	<p>3. Данни за бившия работодател и за трудовия договор, в рамките на който лицето е било в неплатен отпуск, но той вече е изтекъл, а този трудов договор вече е прекратен;</p> <p>4. Документ от бившия работодател – служебна бележка или заповед или друг аналогичен документ, с който се установява неплатения отпуск, в който лицето е било по време на вече прекратения трудов договор;</p> <p>5. Други документи, ако е необходимо за положителния резултат от кандидатстването;</p>
<p><b>Четвърта група лица:</b></p> <p>1. Лица които са били на трудов договор, по време на който, поради пандемията са били в неплатен отпуск;</p> <p>2. Лицата са се върнали на работа след прекратяването на неплатения отпуск, но към момента за кандидатстването за кредит и в периода на наложени Ограничителни противоепидемични мерки, не работят под никаква форма;</p>	<p><b>Четвърта група лица:</b></p> <p>1. Валиден документ за самоличност - л.к. или паспорт;</p> <p>2. Данни за бившия работодател и за трудовия договор, в рамките на който лицето е било в неплатен отпуск, но той вече е изтекъл, а този трудов договор вече е прекратен;</p> <p>3. Документ от бившия работодател – служебна бележка или заповед или друг аналогичен документ, с който се установява неплатения отпуск, в който лицето е било по време на вече прекратения трудов договор;</p> <p>4. Информация за статуса на заетост на лицето към датата на кандидатстването: например безработен; безработен, получаващ обезщетение; безработно, но търсещо работа лице или друго;</p> <p>5. Други документи, ако е необходимо за положителния резултат от кандидатстването</p>
<p><b>Лицата от всички групи на трудов договор подават Искане за кредит</b> по образец на ББР, като в искането дават и следните изявления във формата на декларации:</p> <p>1. Декларация, че лицето е /е било в неплатен отпуск, в следствие на Пандемията, респективно в следствие на Извънредното положение/Извънредната епидемична обстановка / Ограничителните противоепидемични мерки;</p> <p>2. Декларация че лицето е/е било в неплатен отпуск, поради временно спряна (изцяло или частично) дейност на работодателя, което е последица от Пандемията, респективно Извънредното положение / Извънредната епидемична обстановка / Ограничителните противоепидемични мерки;</p> <p>3. Декларация, че по уверение от работодателя, към датата на кандидатстването за кредит, за лицето са декларирани/платени осигуровките, дължими за поне трите месеца след 01.01.2020 г.;</p> <p>4. Декларация от лицето, че знае, че за неверни данни, както и за предоставяне на неверни сведения с цел получаване на кредит носи наказателна отговорност, а също и административно наказателна отговорност, ако невярно посочи данни или обстоятелства в данъчна декларация, водещи до определяне на данъка в по-малък размер или до освобождаване от данък.</p>	
<p>Специална Декларация за лицата от Първа група, че: Лицето ще се върне на работа след изтичането на неплатения отпуск.</p>	
<p>Специална Декларация за лицата от Втора, Трета и Четвърта група, че: Лицето се е върнало на работа след изтичането на неплатения отпуск.</p>	